



OBJETIVO

Estructurar y dominar los temas educativos para facilitar experiencias de aprendizaje significativo, planificar los procesos de enseñanza aprendizaje, bajo el enfoque de competencias, llevar los procesos de manera efectiva, creativa, innovadora, evaluar los procesos desde un enfoque formativo, construir ambientes de aprendizaje autónomo, contribuir a la creación de un ambiente que facilite el desarrollo integral de grupos e individuos, colaborar en proyectos de mejora del instituto y en la gestión educativa, ser un agente de cambio social.

EDUCACION ACADEMICA

2018-2020 Tecnológico Universitario Atizapán
Maestría en Educación

2013-2017 Universidad Mexicana
Licenciatura en Pedagogía

EXPERIENCIA LABORAL

Universidad Tres Culturas Atizapán / Profesor. Marzo 2019/Actual

- Profesor a cargo de grupos de licenciatura Pedagogía, Administración y Contabilidad, impartiendo las materias de Historia de la Educación, sociología de la Educación, Antropología Filosófica, Teorías Pedagógicas, Filosofía de la Educación, Teorías del Aprendizaje, Comunicación Educativa, Sociología y Comunicación Oral y Escrita.
- Elaboración de planeaciones didácticas cuatrimestrales.
- Manejo de plataforma digital.
- Dinámica de grupos
- **Manejo de plataforma digital (MS TEAMS)**
- Dinámica de grupos.

Tecnológico Universitario Atizapán / Profesor. Agosto 2017/Actual

- Profesor a cargo de 5 grupos de Bachillerato Intensivo de 15 a 25 alumnos cada uno cubriendo 5 horas a la semana de las siguientes materias: Taller de lectura y Redacción I y II, Filosofía, Literatura, Historia de México, Historia de nuestros tiempos e historia del arte.
- Profesor a cargo de 5 grupos de Bachillerato Escolarizado de 15 a 25 alumnos cada uno cubriendo 3 horas a la semana de las siguientes materias: Historia de México y Ética II
- En el periodo de Agosto 2017 – Febrero 2018 estuve a cargo en la parte universitaria de 11 grupos de licenciatura de 20 a 30 alumnos cada uno cubriendo 27 horas a la semana de las siguientes carreras con sus respectivas materias:
 - ✓ Psicología – Desarrollo humano 1, Liderazgo Empresarial, Técnicas de intervención psicopedagógica, evaluación psicopedagógica,
 - ✓ Pedagogía- Comunicación y Nuevas Tecnologías, Didáctica General, Teorías del Aprendizaje, Teorías del Desarrollo 2, economía y educación, problemas del aprendizaje,
 - ✓ Administración – Administración de la calidad total
 - ✓ Mercadotecnia- Metodología de la investigación
 - ✓ Sistemas computacionales - Análisis y toma de decisiones
- Elaboración de planeaciones didácticas cuatrimestrales.
- **Manejo de plataforma digital (neolms.com)**
- Dinámica de grupos.

Colegio Federico Froebel Tlalnepantla de Baz / Profesor. Julio 2019 / Actual

- Profesor a cargo de 4 grupos de Secundaria: 2 grupos de segundo año y 2 de tercer año en este caso se incorporó el
- (NME) Nuevo Modelo Educativo plan 2011 y NEM Nueva Escuela Mexicana, cada grupo de 28 alumnos, impartiendo la materia en Historia y Formación Cívica Ética.
- Elaboración de planeaciones didácticas semanales.
- Manejo de plataforma digital y otros.
- Dinámica de grupos.
- Implementar dinámica de clase por medio de gammificación y enfoque Waldorf.
- Ayuda a la organización de eventos escolares

Colegio Estefanía Atizapán de Zaragoza / Profesor. Julio 2018 / Enero 2019

- Profesor a cargo de 6 grupos de Secundaria: 2 grupos de segundo año y 4 de primer año en este caso se incorporó el (NME) Nuevo Modelo Educativo, cada grupo de 28 alumnos, cubriendo 2 horas a la semana de la materia en Historia.
- Elaboración de planeaciones didácticas semanales.
- Manejo de plataforma digital y otros.
- Dinámica de grupos.
- Implementar dinámica de clase por medio de gammificación y enfoque Waldorf.
- Ayuda a la organización de eventos escolares.

HCM Soluciones Notariales Jurídico e Inmobiliario S.A. de C.V. / Capacitador. Noviembre 2016/ Julio 2018

- Capacitación en sala y en campo de fuerza de ventas para el desarrollo de nuevos asesores inmobiliarios y financieros para promocionar los distintos servicios de la empresa.
- Desarrollo de manuales de capacitación así como distintas dinámicas para su impartición.
- Manejo de Grupo, Asesoría de temas presencial y vía telefónica
- Reclutamiento y selección de personal, utilizando las distintas bolsas de trabajo electrónicas, volanteo en distintas zonas de CDMX y área metropolitana.

Invercap AFORE S.A. de C.V. / Reclutador. Marzo 2016 / Noviembre 2016

- Volanteo, posteo y publicación de vacantes en las distintas bolsas de trabajo electrónicas.
- Verificar diariamente las vacantes existentes de cada gerencia.
- Realizar el reclutamiento necesario para cubrir las vacantes vigentes y crear cartera para futuras necesidades.
- Entrevista inicial hasta llegar a la profunda de acuerdo a competencias en venta.
- Evaluar al candidato y seleccionar la mejor gerencia de acuerdo a sus características y cumpliendo con los requisitos mínimos institucionales.
- Validación de documentos.
- Contratación de candidatos aceptados y amplia explicación del manual de bienvenida así como entrega de kit de contratación, validando y cotejando firmas.
- Seguimiento al personal de nuevo ingreso.

Sura S.A. de C.V. / Asesor Financiero. Marzo 2015 /Marzo 2016

- Asesorar y Afiliar a trabajadores que coticen al IMSS e ISSSTE de una manera personalizada en temas de previsión social.
- Ofrecer a cada cliente los servicios de fondos de inversión y seguros así como fomentar el ahorro voluntario adecuándose a sus características y necesidades.
- Guardar en estricta confidencialidad a la información a la que tengo acceso.
- Validar que las solicitudes de registro o traspaso y el contrato respectivo, sean llenados en forma correcta, así como verificar que los datos y la documentación complementaria cumplan con los requerimientos señalados.

Metlife AFORE S.A. de C. V. / Ejecutivo Comercial. Julio 2012/ Febrero 2015

- Afiliar a trabajadores, asesorándolos en temas de previsión social como son AFORE, IMSS Ley 73, SAR.
- Dar seguimiento a las necesidades del cliente durante el tiempo que fuese necesario con un actuar ético, objetivo y con credibilidad, respetando la confidencialidad, fomentando confianza y la libre decisión de los trabajadores.
- Ofrecer a cada trabajador los productos y servicios que más se adecuan a sus características y necesidades.
- Guardar en estricta confidencialidad a la información a la que tengo acceso por motivo de mis funciones respecto de las cuentas individuales de los trabajadores.
- Validar que las solicitudes de registro o traspaso y el contrato respectivo, sean llenados en forma correcta, así como verificar que los datos y la documentación complementaria cumplan con los requerimientos señalados.

INFORMACION ADICIONAL (Cuento con disponibilidad de horario)

Mexicano, soltero, 29 años. Manejo de Office (Word, Power Point, Excel) Internet. Diplomado de Habilidades Digitales para la Docencia, Capacitación en Metodologías como: Clase Invertida, ABP-proyectos, ABP-problemas, Aprendizaje Colaborativo, Aprendizaje Cooperativo, Plataformas, MS TEAMS, G-SUITE, CRM Cursos de Herramientas de Clase Mundial, Marco Legal; Prevención en Materia de Lavado de Dinero; Ciclo de Ventas; Fondos de inversión; Seguros de vida y finanzas personales.